

# ผลการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง  
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.มาตรการ NO Gift Policy	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิด ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต. ห้วยยาง ทุกท่าน โดยเป็นประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ของตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าว สู่อารยธรรม เช่นประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	-ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏพบว่าบุคคลในสังกัด ดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทาง ตามแบบรายงานการดำเนินการไม่รับของขวัญและของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย NO Gift Policy ปรากฏตาม Ling <a href="https://www.huayyangbuayai.go.th/Pages/operation_pgn_detail/๒">https://www.huayyangbuayai.go.th/Pages/operation_pgn_detail/๒</a>	สำนักปลัด	๙ มกราคม ๒๕๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p><b>๒. คุณภาพการดำเนินงาน</b></p> <p>-จัดประชุมชี้แจงพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความพร้อมในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>- จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริหาร</p> <p>-จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นทางช่องทางต่าง ๆ เช่น ผู้รับฟังความคิดเห็น facebook ,เว็บไซต์หน่วยงานในรูปแบบออนไลน์ หรือ E- Service</p> <p>-จัดทำประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาบริการทราบถึงขั้นตอนระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่อให้ผู้รับบริการมีความสะดวกรวดเร็วในการมารับบริการ</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางได้ดำเนินการประชุมบุคลากร จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ให้มีความพร้อมในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>- จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ ปรากฏตาม Ling <a href="https://www.huayangbuayai.go.th/Pages/pbsv_sags">https://www.huayangbuayai.go.th/Pages/pbsv_sags</a> <a href="https://www.huayangbuayai.go.th/Pages/pbsv_gup">https://www.huayangbuayai.go.th/Pages/pbsv_gup</a></p> <p>-จัดทำช่องทางการฟังความคิดเห็น ช่องทางต่าง ๆ ผู้รับฟังความคิดเห็น facebook ,เว็บไซต์หน่วยงานในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ปรากฏตาม Ling <a href="https://www.huayangbuayai.go.th/Pages/menu_eservice">https://www.huayangbuayai.go.th/Pages/menu_eservice</a></p> <p>-จัดทำการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาบริการทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่อให้ผู้รับบริการมีความสะดวกรวดเร็วในการมารับบริการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่ให้บริการ มีการจัดลำดับการให้บริการ และให้บริการได้อย่างเท่าเทียมกัน ทั้งการบริการในรูปแบบติดต่อโดยตรงที่สำนักงาน และในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service และมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่อให้ผู้มารับบริการสะดวกเร็ว ในการมารับบริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ผู้รับฟังความคิดเห็น facebook ,เว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>๓. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy</b>	องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจกับระเบียบ กฎหมายของการรับของขวัญ ของกำนัล หากจำเป็น ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญ หรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักปลัด	๙ มกราคม ๒๕๖๗
<b>๔. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ อบต.ห้วยยาง</b>	แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป ที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและสามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางจากเว็บไซต์ ในรูปแบบออนไลน์ หรือ E- Service ปรากฏตาม Ling <a href="https://www.huayyangbuayai.go.th/Pages/adding_corruption">https://www.huayyangbuayai.go.th/Pages/adding_corruption</a>	๑.ประชาชน บุคคลทั่วไป สามารถเข้าถึงช่องทางกรร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ อบต.ห้วยยาง ได้สะดวก ทุกเวลา เพื่อให้การแก้ไขปัญหา เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ๒.เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ในระเบียบกฎหมาย ๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รู้จักการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.ห้วยยาง	๑. การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อบต.ห้วยยาง ปรากฏตาม Ling <a href="https://www.huayyangbuayai.go.th/Pages/operation_aca_detail/๖">https://www.huayyangbuayai.go.th/Pages/operation_aca_detail/๖</a>	บุคลากรในหน่วยงาน ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของอบต.ห้วยยาง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	สำนักปลัด	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
	๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมของอบต.ห้วยยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (DO's & Don'ts) ข้อควรทำ (DO's) ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อใช้หลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ ปรากฏตาม Ling <a href="https://www.huayyangbuayai.go.th/Pages/operation_aca_detail/๔">https://www.huayyangbuayai.go.th/Pages/operation_aca_detail/๔</a>	บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักรู้ถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมและปฏิบัติตนตามแนวทางจริยธรรม ของ อบต.ห้วยยาง	สำนักปลัด	๙ มกราคม ๒๕๖๗
	๓. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ๓.๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๓.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ปรากฏตาม Ling <a href="https://www.huayyangbuayai.go.th/Pages/ethics_strategy">https://www.huayyangbuayai.go.th/Pages/ethics_strategy</a>	บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักรู้ถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม และปฏิบัติตน ตามแนวทางจริยธรรม ของอบต.ห้วยยาง	สำนักปลัด	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๖.โครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา,พนักงานส่วนตำบล,ลูกจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้สังเกตการณ์	อบต.ห้วยยาง ได้ดำเนินจัดทำโครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้สังเกตการณ์ ให้ได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีมและมีทัศนคติที่ดี มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ มุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ ปฏิบัติงานภายใต้แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด และการปรับตัวของ อบต. ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน มีแนวทางในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรต่อไป(ประเมินผลจากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ)	สำนักปลัด	๒๐-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๗. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	อบต.ห้วยยาง ได้ดำเนินจัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ในองค์กร	บุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน	สำนักปลัด	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๘. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทั้งหมด ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.ห้วยยาง ทุกท่าน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT</p>	<p>๑. บุคลากรมีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>๒. มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>มกราคม- มิถุนายน ๒๕๖๗</p>
<p>๙. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานหรือ อื่น ๆ ของ อบต.ห้วยยาง ผ่านช่องทาง <a href="https://www.huayyangbuayai.go.th/Home#gsc.tab=๐">https://www.huayyangbuayai.go.th/Home#gsc.tab=๐</a>, facebook ชื่อ อบต.ห้วยยาง , หอกระจายข่าว หรืออื่น ๆ</p>	<p>๑. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ได้ทันการณ์</p> <p>๒. มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใสเท่าเทียมกันและตรวจสอบได้</p> <p>๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่โปร่งใสเท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้</p> <p>๔. รวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้องเดินทางมาที่ อบต.</p>	<p>สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองกองศึกษา, กองส่งเสริมการเกษตร, กองสวัสดิการ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>